

Paul Zonneveld & Martin Breed

opleiding Systemische Intelligentie

voor Leiderschap en Organisatie



Jij staat in zee. Aan de oppervlakte is het water relatief rustig, maar langs jouw benen voel je de krachtige onderstroom. Jij loopt een vergaderruimte binnen, er hangt alweer een bepaalde energie in de groep en je kan het niet duiden. Je kent dat vast wel: vraagstukken waar je geen vat op lijkt te krijgen en die veel energie opslokken. Hoe krijg je greep op de onderstroom?

Ons hele leven kent van jongs af aan vele systemen, zoals familie, gezin, school of organisatie. De regels in dergelijke systemen lijken vaak ingewikkeld en roepen daarmee patronen en verstrikkingen op. Het wordt echter steeds duidelijker dat veel leiderschap en organisatorische problemen een systemische oorzaak hebben. Ergens zijn we verstrikt geraakt in of met de 'onzichtbare' patronen van een of meerdere systemen waardoor we bepaalde problemen maar niet opgelost krijgen. Teams die blijven disfunctioneren, leiderschap dat maar geen vat krijgt op de organisatie, mensen die hun verantwoordelijkheden niet pakken.

Jij leert in deze 10 daagse training systemisch coachen de basis en de eerste fijne kneepjes van het coachvak in de onderstroom. Systemisch coachen zal jouw coaching mindset en toolkit verrijken in zowel één op één, team of groepscoach werk. Het is een belangrijke stap in zowel jouw persoonlijke als in jouw professionele ontwikkeling. Je leert nieuwe werk methodologieën voor het creëren dan wel het aanboren van het systemisch veld om dan systemisch te luisteren en waar te nemen. Uiteraard met het doel de bestaande, verborgen belemmeringen binnen een systeem zichtbaar, coachbaar en daarna hanteerbaar te maken voor jouw cliënt. Werken op deze diepere laag geeft veel verheldering en dieper inzicht rondom uitdagende business en coachingsvraagstukken. Het versterkt jouw coaching presence en helpt jouw cliënten een hoger niveau van empowerment te ervaren. Hierdoor kunnen zij sneller en beter oplossingen vinden. Op deze laag kan men met relatief eenvoudige interventies grootse effecten creëren waardoor transformatie werkelijkheid wordt.

Rendement

Wat levert deze 10-daagse training op:

- De basis van het systemisch coachen én managen in de complexe onderstroom
- Relatief eenvoudige interventies die grootse effecten creëren waardoor transformatie naar flow werkelijk mogelijk wordt

- Een goed overzicht van systemisch denken, systemisch waarnemen en de systemische dynamieken in organisaties
- Verruiming en verscherping van jouw systemisch intelligentie, denken en waarnemingsvermogen over leiderschap, organisatie ontwikkelingen en de impact daarvan
- Inzicht en methodologieën voor het creëren dan wel het aanboren van oplossingen in complexiteit
- Praktische toepassingen bij nieuwe organisatie vormen (zelforganisatie, agile) en bij fusies & overnames
- Het vermogen bestaande, verborgen belemmeringen binnen een systeem zichtbaar, coachbaar en daarna hanteerbaar te maken. (Zo help je de mensen waarmee je werkt naar een hoger niveau van empowerment en zelfvertrouwen. Dit stelt hen in staat om sneller betere oplossingen te vinden.)
- Inzicht in de patronen en verstrikkingen van de leiderschaps- en organisatiesystemen en hun signaalfunctie in het grotere systeem
- Een integrale aanpak van complexe problematiek die goed is toe te passen in verschillende settings en makkelijk te vertalen is naar de praktijk van alledag
- Embodiment, je maakt kennis met een methodiek om inzicht en oplossingen te vinden die niet bereikt kunnen worden door denken alleen
- Je versterkt je (coaching) presence
- Persoonlijke groei

Kwaliteit van deelnemers

- Deze training is voor coaches en managers met ervaring
- Je bent al coach, misschien zelfs al een gevorderde coach en/of al 3 jaar manager en hebt te maken met complexe vraagstukken of teams
- Je wil werken aan je eigen ontwikkeling en presence als coach/manager
- Je wil je differentiëren door systemisch werk en de aanpak van complexe vraagstukken aan jouw arsenaal toe te voegen
- Je wil dieper inzicht krijgen in de dynamieken die spelen in

- de onderstroom zowel in het leven als in de organisatie
- Je wil tools waarmee je je complexe vraagstukken van mensen en organisaties kan aanpakken.
- Je wilt coachen en werken op de systemische laag
- Je wil samen met je cliënt/collega de huidige hardnekkige vraagstukken echt aanpakken en oplossen

In deze training is het materiaal waarmee gewerkt wordt jouw eigen praktijk en maken de deelnemers kennis met hun eigen systemen en dynamieken. Het geeft verdieping en aanvulling op jouw bestaande kennis. Door middel van theorie, oefeningen en mini-opstellingen zal je ontdekken hoe deze (toegevoegde) manier van kijken jouw coach aanpak zal verrijken. Hiermee biedt jij jouw cliënten inzicht in de patronen en verstrikkingen in hun leiderschap en organisatie. Jij geeft hen de kans om in hun systeem hun echte plek effectieve in te nemen.

Ons aanbod

- Een mix van theorie, oefeningen en oplossingsaanpakken
- Techniek en interventies vanuit een integrale aanpak: de ademhaling, hulpbronnen, patroon- en dynamiekerkenning en vele verschillende werk- en interventievormen
- Systemische en complexiteitsinterventies voor coaching, 1 op 1 gesprekken, team- en groepinterventies
- Ruimte en een ervaren peergroup om op jouw specifieke coaching- en businessproblematiek te reflecteren
- Mogelijkheid tot het inbrengen van klantcases en/of inbreng eigen (organisatie)thema's
- Tussentijdse intervisie groepen
- 2 zeer ervaren systemische coaching en management trainers

Thema's, vragen en onderwerpen die in deze training aan bod komen zijn

- VUCA: Het CYNEFIN model of complexity. Omgaan met complexiteit; navigeren in plaats van analyseren
- SYSTEMISCH: Wat is systemisch? Wat is mijn systemische reikwijdte? Hoe neem ik mijn plek in?
- De 4 principes: binding, ordening, uitwisseling (nemen en geven), bestemming
- Hoe kan men een systeem veranderen?
- Analyse van de onderstroom/complexiteit in organisatiedynamiek middels systemisch waarnemen en symptomen herkennen
- LEIDERSCHAP: attitude, attentie, intentie en doel. Het 'niet-weten' en het wetende veld, integraal bewustzijn en overdracht & tegenoverdracht
- DE PRAKTIJK: Vele thema's en dynamieken uit de dagelijkse praktijk van organisaties
- Zelforganisatie, agile organisatievormen, fusies & overnames systemisch consequenties

extra informatie

blok 1:	15 & 16 November 2018
blok 2:	6 & 7 December 2018
blok 3:	10 & 11 januari 2019
blok 4:	7 & 8 februari 2019
blok 5:	6 & 7 maart 2019

Vroegboek prijs:

€ 3.227,- (geldig tot 30 september 2018)

De trainingdagen starten om 9.00 uur en duren tot 17.30 uur.

Lokatie:

Heart House
Huizerweg 54, Bussum

Prijs training € 3.497,-
Arrangementskosten € 325,-
(manual, lunches, koffie, thee, water, fruit etc.) Alle prijzen excl. BTW.

Geef je nu op, en meld je HIER aan.

Leadership consultant
& Executive coach

Paul Zonneveld

- Uw trainers zijn Paul Zonneveld en Martin Breed -

Paul Zonneveld

In de zomer van 2003 werd ik voor het eerst geconfronteerd en gegrepen door systemisch werk. Toen een voor mij geheel nieuwe manier van kijken.

Ik ontdekte tijdens de systemisch werk sessies dat veel van mijn gedragingen tijdens het werk (en ook thuis) patronen vertoonden. In situaties die in eerste instantie niet op elkaar leken vertoonde ik wel vergelijkbaar gedrag. Ik ging met bepaalde mensen de strijd aan, ging van mijn plek en droeg verantwoordelijkheden die niet van mij waren. En er zijn meer voorbeelden. Door systemisch waar te nemen zag ik de onderstroom en kon met simpele interventies grote veranderingen creëren.

Als snel zag ik ook de toepasbaarheid in organisaties. Ik ben bij vele grondleggers (Bert Hellinger, Johannes Schmidt, Matthias Varga von Kibed, Insa Sparrer, Georg Senoner) en collega's in opleiding geweest om het daarna in de praktijk actief te toetsen en toe te passen. Ik benut het via organisatie opstellingen in bedrijven en integreerde systemisch werk in mijn executive coaching aanpak. Het heeft mij en mijn werk verrijkt. Het heeft werk voor mijn klanten een grotere diepgang, kwaliteit en vervulling gegeven.

Paul Zonneveld (1961) heeft meer dan 25 jaar actieve ervaring in het bedrijfsleven en vervulde daar verschillende sales, business development & training functies. Sinds 2003 is hij zelfstandig leiderschap consultant en executive coach en begeleidt hij leiders en organisaties in transformatie processen, team alignment en post-fusies. Mensen en organisaties de pracht van hun potentieel laten zien en ten volle benutten is zijn Life Purpose. "Sharing is growing" is zijn motto en passie. Verbinding, Impact, integriteit, lef en compassie zijn zijn kernwaarden.

Hij is internationaal gecertificeerd NLP trainer, familie en organisatie opsteller. Paul geeft al meer dan 10 jaar opleidingen over systemisch waarnemen en opstellen in organisaties. Zijn klanten bewegen zich in vele branches, zowel nationaal als internationaal.



Martin Breed

Nadat ik 2001 mijn master in public sector management heb gehaald, begon ik mij af te vragen of dit nu werkelijk alles is om te weten hoe organisaties in elkaar zitten en waar je als manager op te sturen hebt. Ik was er niet van overtuigd dat ik met alle kennis en instrumenten die ik heb geleerd en ingezet alles uit de organisatie haalde wat er in zat. Steeds meer viel het me op dat mensen in organisaties niet in al hun kennis en kunde werden uitgedaagd. Het woord mismanagement kwam steeds meer bij me op als ik er achter kwam dat medewerkers veel meer konden dan ze op hun werk lieten zien.

Via allerlei voor mij op dat moment nog onbekende paden, kwam ik in aanraking met systemisch werken en gaandeweg begonnen allerlei puzzelstukjes in elkaar te vallen. Ik begon veel meer te begrijpen van wat mensen beweegt, op welke wijze de systemen waar mensen deel van uitmaken hun prestaties en gehele zijn beïnvloeden en hoe ik voorwaarden kan creëren waarbinnen mensen dat kunnen doen waar hun hart ligt en waar ze goed in zijn. Vanaf dat moment ben ik de kracht van onderstroom en cultuur pas echt gaan ervaren en is dat mijn focus geworden in mijn opdrachten als interim manager.

Martin Breed (1959) heeft ruim 35 jaar ervaring in de zorg in uiteenlopende functies van verpleegkundige tot directeur. Vanaf 2001 heeft hij zijn eigen bedrijf Breed Interim management, coaching en training. Zijn focus bij zowel de managementopdrachten als in trainingen en coaching ligt op onderstroom, cultuur en verandering.

Kernwaarde is dat Martin er van overtuigd is dat ieder mens recht heeft op een plek in de maatschappij, ongeacht de overtuiging, afkomst of levensvisie van die mens. Hij wil hier aan bijdragen om voorwaarden te creëren waardoor mensen in staat zijn die plek in te nemen.

Martin werkt als interim manager vooral in de zorg, zijn trainingen en workshops worden bezocht door een breed publiek uit velerlei branches.

