



Curriculum Vitae Martin Breed

Persoonlijke gegevens

Naam Breed, Martin
Woonplaats Haarlem
Geboortedatum 14 juli 1959
Telefoon 06 215 00 159
Mail info@martinbreed.nl
Website www.martinbreed.nl



Relevante werkervaring

2001 – heden
Zelfstandig manager, coach en trainer.
Werkveld is voornamelijk de zorgsector.

De opdrachten die ik als zelfstandig professional heb uitgevoerd zijn soms als bestuurder of de laag daar direct onder. De span of attention van mijn opdrachten varieert van 65 tot 1600 medewerkers. Budgetverantwoordelijkheid varieert in de meeste gevallen van € 5 tot € 85 miljoen.

Resultaten die zijn behaald in de opdrachten als lijnmanager, zijn een sluitende bedrijfsvoering, gemotiveerde teams, cliënt centraal in denken en handelen, ontwikkelde visie en beleid, pragmatische vertaling van visie en beleid naar operationeel niveau, richting in handelen, vertrouwen en rust, samenwerking in een groter geheel. In sommige gevallen is mijn rol ook geweest een “wake-up call” te geven.

In de projectopdrachten zijn de doelen die gesteld zijn gerealiseerd waarop de organisatie verder kan bouwen.

Als senior coach/trainer heb ik trajecten gedaan bij banken, gemeentes, zorginstellingen, individuele trajecten en vrije inschrijving.

Gecertificeerd mediator

1979 – 2001. Loondienst. VG
Functies van groepsleider tot divisie-manager. Wonen zowel als dagbesteding, intramuraal en semimuraal.

Profielomschrijving

Ervaren leidinggevende die de onderstroom zowel als de bovenstroom kent. De onderstroom wordt met name bekeken vanuit systemische intelligentie, waar hij ook trainingen in geeft.

Hij weet de balans te vinden in de kwaliteit van de ondersteuning/zorg, een goede werkplek en een adequate bedrijfsvoering. Uitgangspunt is om vanuit een oplossingsgerichte aanpak te werken.

Is gewend om zelfstandig functioneren te combineren met spelen in het (mt)team. Hij schakelt hierin vlot tussen visie, beleid en de dagelijkse praktijk. Bovendien combineert hij zijn ervaring als leidinggevende met zijn ervaring als coach en trainer. Met zijn levens- en werkervaring laat hij zich niet snel van slag brengen en weet hij de rust te brengen en te bewaren.

Opleiding

| | |
|---|------|
| Meidator | 2023 |
| Master in Publicsector Management (MPM) | 2001 |
| HKP+ (orthopedagogiek) | 1995 |
| Hogere managementopleiding | 1993 |
| Z-verpleegkundige | 1983 |
| Certificering L&D | 2013 |
| Step up and lead | 2012 |
| Training traumawerk | 2010 |
| Oplossingsgericht werken | 2009 |
| Management en organisatieopstellingen | 2008 |
| NLP Practitioner | 2005 |
| Professioneel coachen | 2002 |
| Trainee docentschap ISBW | 2006 |

Life Purpose:

Het is mijn overtuiging dat ieder mens recht heeft op een plek in de samenleving. Ik wil mij inzetten om dit mogelijk te maken.



Beknopte weergave werkervaring interimmanager

Bestuurder

2018 Zienn Het Kopland Maatschappelijke opvang

Directeur

2020 Viva!zorggroep VVT (zorg)
 2017 Vanboeijen VG (zorg)
 2002 De Omring V&V (zorgcentrum)

Regiodirecteur

2021 De Zorgcirkel VVT
 2016 Zuidwester VG
 2015 Severinus VG
 2013 MenKind BV Bureau voor leiderschaps- en cultuurontwikkeling
 2009 's Heerenloo VG
 2003 Het Friese Land Thuiszorg

Regiomanager

2020 De Hartekampgroep VG (RVE manager kind, jeugd en ambulante)
 2013 KWF kankerbestrijding NGO (manager preventie & patiëntenvoorlichting)
 2011 Arkin GGZ (clustermanager)
 2009 's Heerenloo VG
 2008 OCB Orthopedagogisch Centrum
 2008 Altrecht GGZ (manager zorglijnen)
 2007 's Heerenloo VG
 2006 Opmaat Thuiszorg
 2006 Partners i/d Zorg V&V

Kwartiermaker

2018 Zienn Het Kopland MO en slachtoffers huiselijk geweld
 2012 Arkin GGZ (en waarnemend directeur Roads BV)

Anders

2022 Nova College ROC (Programmamanager Zorg & Welzijn)
 2019 WML (waterleidingbedrijf) Waterleidingmaatschappij (Manager P&A)
 2017 Noorderbreedte V&V, manager medische dienst

Projectleider

2014 Prinsenstichting VG
 2012 Rivierduinen GGZ
 2011 Parnassia/BAVO GGZ
 2010 Arkin GGZ
 2002 Het Friese Land Thuiszorg

Adviseur

2017 Careander VG
 2008 AGIS Zorgkantoor
 2008 Altrecht GGZ



Quotes en referenties

- **Quote van een directeur/psychiater GGZ**

Martin Breed is behalve zakelijk en bedrijfsmatig een echte people manager, die medewerkers prikkelt, in hun kracht zet en zo in hoog tempo en met elan waardevolle veranderingen weet te realiseren. Door zijn ideeën en ervaringen te delen inspireert hij ook collega managers. Met Martin erbij wordt het werken leuker en blijkt er meer te kunnen dan vooraf gedacht. Zo zagen wij hoe een locatie die moest sluiten wekelijks inspiratiesessies met elkaar hield.

- **Quote van een directeur bedrijfsvoering GGZ**

Ik heb Martin leren kennen als een gedreven manager. Door zijn oplossingsgerichte manier van werken, 'omdenken' en verbindende kwaliteiten inspireert hij medewerkers om hun talenten optimaal ten dienste van de cliënt in te zetten. Martin zegt 'ja', gaat aan de slag en er ontstaan bijna als vanzelf mogelijkheden!

- **Quote van een bestuurder VG**

Heb met Martin als interim manager Zorg gewerkt in een instelling voor verstandelijk gehandicaptenzorg, waar een interne crisis was ontstaan. Onrust bij management, medewerkers en ook de Cliëntenraad. Discussie over de kwaliteit van zorg, de benodigde verbeteringen in de organisatie. Martin heeft dat goed opgepakt met zijn uitnodigende maar waar nodig stevig spiegelende stijl van werken en leidinggeven. Hij heeft een basale bijdrage geleverd aan de nieuwe inrichting van de organisatie, met name waar het om gaat: cliënt, cliëntstelsel, medewerker, team!

- **Quote van een collega directeur, VG**

Martin is een authentieke leider, een man met visie en inhoud. De zorg voor cliënten staat centraal, maar met oog voor de bedrijfsvoering. In een intensief jaar bij Vanboeijen heeft hij zich een ware crisismanager getoond. Martin heeft humor, is creatief en heeft het hart op de goede plek. Een fijne collega in ons directieteam. Ik heb veel van Martin mogen leren!

- **Quote voorzitter Raad van Toezicht, maatschappelijke organisatie**

In het afgelopen jaar heb ik vanuit Zienn/Het Kopland samengewerkt met Martin die in eerste instantie als 'ondersteuner/adviseur' van de bestuurder aangetrokken was. In de loop van het jaar als interim bestuurder door het vertrek van de toenmalige bestuurder. Ik heb Martin als integer, gedegen en betrokken persoon mee gemaakt met oog voor de mensen in de organisatie, maar wel duidelijk richting naaste medewerkers.

- **Quote van een duaal leidinggevende, GGZ**

Inspirerende collega, met wie ik heel fijn heb samengewerkt. Denkt in oplossingen, werkt keihard, en weet zijn omgeving te begeisteren. Verstand van cijfers, maar zeker ook van mensen.

- **Quote van een manager HRM, VG**

Martin, is een 'doorgewinterde' manager/directeur, hij werkt vanuit de essentie, met een overstijgende aanpak iemand die niet wegloopt voor problemen maar deze weet om te vormen tot werkbaar resultaten. Typerend voor Martin is zijn out of the box benadering, hij komt vaak met verrassende invalshoeken en weet mensen en organisaties hieraan te verbinden. Ook zijn systemische kijk naar organisaties en mensen heeft toegevoegde waarde. En bovenal is Martin een zeer prettige collega om mee te werken waarbij een gezonde dosis humor niet ontbreekt.

- **Quote van een bestuurder VVT**

Martin heeft in zijn rol als interim regiodirecteur de rust gebracht die nodig was. Tevens heeft hij veel draagvlak gecreëerd voor een nieuwe inrichting van de regio. In de vier maanden dat hij bij ons interim is, is dat een knap resultaat

- Referenties op verzoek opvraagbaar.



Beknopte weergave werkervaring vaste functie en anders

Zorg voor mensen met een verstandelijke handicap. In chronologische volgorde: Kadijkerkoog Prinsensichting), Stichting Dagverblijven Zuid Kennemerland, WDD, Hartekampgroep. 1979 – 2001
 Verschillende functies, in tijd variërend, van groepsleider tot divisie manager. Manager zowel in wonen als in dagbesteding. Intramuraal en semimuraal.

Opleidingen

| <i>Opleiding</i> | <i>Jaar</i> | <i>Diploma ja / nee</i> |
|--|-------------|-------------------------|
| ▪ Mediator | 2023 | ja |
| ▪ Master Publicsector Management | 2001 | ja |
| ▪ Postdoctoraal beleid in nonprofit en overheidsorganisaties | 2000 | ja |
| ▪ HKP+ (voormalige verkorte kaderopleiding orthopedagogiek) | 1995 | ja |
| ▪ Hogere management opleiding | 1992 | ja |
| ▪ Kaderopleiding gezondheidszorg | 1989 | ja |
| ▪ Opleiding tot Z-verpleegkundige | 1983 | ja |

| <i>Trainingen - cursussen</i> | <i>Jaar</i> | <i>Diploma ja / nee</i> |
|--|--------------|-------------------------|
| ▪ Verschillende workshops, trainingen en masterclasses | 2010 - heden | |
| ▪ Energetisch waarnemen | 2021 | |
| ▪ Transformational Bodywork | 2018, 2019 | ja |
| ▪ Certificering L&D Profilizer | 2013 | ja |
| ▪ Step up and lead | 2012 | ja |
| ▪ Traumawerk | 2010 | |
| ▪ Management- en organisatieopstellingen | 2008 | ja |
| ▪ Organisatieopstellingen | 2007 | ja |
| ▪ NLP practitioner | 2005 | ja |
| ▪ Professioneel coachen | 2002 | ja |
| ▪ Diverse trainingen docenten ISBW | 2001 – 2006 | nee |
| ▪ Intervisiegroepen interimmanagers | 2001 – heden | nee |



Auteur

Breed, kijken om het te zien.

Analysemodel om in één week zowel de boven- als de onderstroom binnen een organisatie inzichtelijk te maken. Zonder kosten te downloaden van mijn site

2014

Workhops

Basis systemische benadering

Systemische vragen stellen (rake vragen van Siets Bakker)

Dag van de organisatieopstellingen

2015 – heden

2016 – 2017

2016 – heden

Masterclass

Walking home, voor professionals in de palliatieve zorg

Transfer coaching (i.s.m. Bertus Gazenbeek)

Collectief trauma

2015 – 2018

2017 – 2020

2020 – heden

Trainingen

Systemisch coachen en systemische intelligentie

Complementaire medezeggenschap

Intervisie en verdiepingsbijeenkomsten

24-maanden en Nieuwe Maan, verdieping in systemische intelligentie

Meester van Emotie, Grootmeester van Emotie

2016 – heden

2016 – 2018

2017 – heden

2019 – heden

2020 – heden

Coaching

Team- en individuele coaching

Ondersteuning MT's en directieteams

2014 – heden

2017 – heden

Mediation

Voor particulieren en organisaties

2022 – heden



Uitgebreide weergave werkervaring interimmanager (1)

- **Nova College (onderwijs ROC), programmamanager zorg & Welzijn**
Budget programma € 1,2 milj. 2022/05 -
2022/08
Opdrachtgever: directeur
Opdracht: Verzorg rapportage over het resultaat van het programma en geef helderheid in de financiële situatie.
Resultaat: Beide doelen zijn gerealiseerd.

- **De Zorgcirkel (VVT), regiodirecteur Alkmaar/Graft**
Budget regio ca € 31 milj., c.a. 465 medewerkers 2021/11 –
2022/03
Opdrachtgever: RVB
Opdracht: Aansturing van de regio en lid van het MT met als subdoelen onder andere om rust te brengen, zorg te dragen voor de start van verbouw van een locatie en het maken van een analyse en advies voor de invulling van de vacature regiodirecteur Alkmaar.
Resultaat: er is een regio gekomen met toekomstperspectief, de businesscase en het tijdpad voor de verbouw is nagenoeg gereed, analyse en advies functie regiodirecteur is gereed met draagvlak bij management, OR, CR en RvB. Eind februari wordt het advies geïmplementeerd.

- **De Hartekampgroep (VG), RVE manager**
Budget RVE c.a. € 30 milj. , c.a. 186 medewerkers 2020/10 –
2021/02
Opdrachtgever: RvB
De RVE heeft als doelgroep jeugd, kind&gezin en ambulante. De organisatie is in ontwikkeling naar een grotere mate van zelforganisatie.
Opdracht. Breng rust in de organisatie, ondersteun de ontwikkeling naar zelforganisatie. Los een aantal knelpunten op.
Resultaat. Rust en structuur in de RVE, een aantal knelpunten (w.o. sluitende businesscase nieuwe locatie, teamsamenwerking, uitvoering corona maatregelen) opgepakt.

- **Viva!zorggroep (VVT), directeur zorg**
Totaal budget c.a. € 180 milj. Regio budget c.a. € 50 milj. , c.a. 700 medewerkers 2019/12 –
2020/07
Opdrachtgever: RvB
De organisatie is in een fase waarin uiteenlopende onderdelen in ontwikkeling gezet moeten worden teneinde een gezonde organisatie te kunnen zijn. Crisismanagement ten tijde van corona.
Opdracht: Integrale aansturing regio waarin acht locatiemanagers en de afdeling Kennis & Kwaliteit. Ondersteun het MT (directie en bestuurder). Draag bij aan de transitie naar innovatieve zorgaanbieder. Neem initiatieven om de kwaliteit van zorg te verhogen. Zorg voor de afstemming tussen indicatie (ZZP) en geboden zorg. Draag bij aan het realiseren van een aantrekkelijke werkplek en het realiseren van een MD traject voor het MT. Positioneer de rol van staf en ondersteunende diensten t.o.v. lijnfuncties en bevorder de samenwerking. Crisismanagement in corona tijd en voorzitter corona crisisteam.
Resultaat: Een groot deel van de opdracht heeft onder invloed gestaan van de coronacrisis. Realiseren van beleid, vertalen naar begrijpbare begrippen, balans vinden in direct aansturen en ruimte geven voor couleur locale en gezond verstand met een warm hart. Vanuit de stelling “never waist a good crisis” vorm gegeven aan de opdracht waar dit mogelijk was. Deze crisis aangegrepen als een MD-traject.



Uitgebreide weergave werkervaring interimmanager 2

- **Watermaatschappij Limburg (WML), manager personeel & advisering (P&A)**

Opdrachtgever: manager bedrijfsvoering

2019/05 –
2019/11

De afdeling P&A bestaat uit de teams HRM, personeelsadministratie, security, juridische zaken, operational performance management en KAM.

Opdracht: Naast het leidinggeven aan afdeling P&A en deel uitmaken van het MT van de sector bedrijfsondersteuning, bestaat de opdracht uit het doorbreken van de dynamiek binnen het team, medewerkers ondersteunen bij veranderingen die nodig zijn in gedrag en cultuur zodat de rust terugkeert binnen het team. Dit vanuit een systematische ontwikkelgerichte aanpak met als doel vanuit hun kennis en expertise hun bijdrage leveren aan de doelstelling van WML.

Resultaat: Een gedragen analyse- en adviesnotitie met actieplan voor alle teams die samen de afdeling P&A vormen met uitstraling naar de andere afdelingen. Professionele en persoonlijke doorontwikkeling. Duidelijke positionering van teams en afdeling met toekomst perspectief. Oog voor menselijke waarden binnen de afdeling en in de interne klantrelatie. Aantal gedragen cultuurinterventies waaronder organisatie-opstellingen. Verbeterde samenwerking in MT Bedrijfsondersteuning.

- **Zienn Het Kopland, bestuurder**

Budget ca € 25 milj, ca 550 medewerkers

2018/07 –
2018/12

Opdrachtgever: Raad van Toezicht

Opdracht: Leg, vanuit een crisissituatie, de basis voor een duurzame organisatie zoals in de missie en visie is geformuleerd, leg het fundament voor een financieel gezonde organisatie, bouw aan een goede verstandhouding met de financiers (met name gemeenten), breng het MT in positie. Neem besluiten en zorg er voor dat deze uitgevoerd worden, leg een basis waarin vertrouwen van de medewerkers in het management kan groeien.

Resultaat: De crisis is onder controle waarmee een fundament is gelegd waar de organisatie op kan worden gebouwd. Bedrijfsvoering is op orde, de relatie met gemeentes is verbeterd en het MT is in positie. Een start voor een cultuuromslag, waaronder de medezeggenschap, en een meer zichtbaar en aanspreekbaar management. In nauwe samenwerking met manager HR een herpositionering van de afdeling HR doorgevoerd vanuit een klantgericht perspectief.

- **Zienn Het Kopland, kwartiermaker/toegevoegd bestuurder**

Budget ca € 25 milj, ca 550 medewerkers

2017/12 –
2018/07

Opdrachtgever: Raad van Bestuur/Raad van Toezicht

Opdracht: Strategisch beleid, uitwerken en implementeren. Integratie ondersteunende diensten, ondersteunen en coördineren. Samenstelling MT, advies samenstelling en procedure. Medezeggenschap, begeleiding samenvoegen twee medezeggenschapsraden. Zelforganisatie, ontwikkelen, ondersteunen en uitvoeren proces naar zelforganisatie. Relatie naar stakeholders verbeteren.

Resultaat: Pragmatische projectorganisatie voor integratie ondersteunende diensten, traject voor strategisch beleid en zelforganisatie, advies voor samenstelling MT, medezeggenschap verenigd in één moderne COR en traject naar medezeggenschap 3.0, positioneren één manager financiën en één manager HRM voor beide organisaties.

- **Careander (VG), adviseur en procesbegeleider**

Opdrachtgever: Raad van Bestuur

2017/06 –
2017/11

Opdracht: analyseer en adviseer m.b.t. de positie van behandelaren en therapeuten binnen Careander. Binnen de ontwikkeling die Careander heeft ingezet vanuit en rondom de cliënt.

Resultaat: analyse en advies dat past binnen de ontwikkeling van Careander en onderdeel zal uitmaken van de advies aanvraag aan de medezeggenschap. Medezeggenschap heeft positief geadviseerd en uitvoering is ter hand genomen.



Uitgebreide weergave werkervaring interimmanager 3

- **Noorderbreedte (VVT), transitie manager medische dienst**

Opdrachtgever: Raad van Bestuur 2017/06 –
2017/10

Opdracht: analyseer en adviseer m.b.t. de positie van de medische dienst, binnen de context van de gewenste ontwikkeling van Noorderbreedte.

Resultaat: Analyse en advies m.b.t. structuur en cultuur van de medische dienst binnen de context van de gewenste ontwikkeling van Noorderbreedte.

- **Vanboeijen (VG), directeur zorg**

Budget ca € 85 milj, ca. 1600 medewerkers 2016/04 –
2017/04

Opdrachtgever: Raad van Bestuur

Opdracht: Draag zorg voor het voortbestaan de van organisatie. Van crisis via reorganisatie naar verandering/ontwikkeling naar stabilisering. Half jaar waarneming manager HRM (kwaliteitsinjectie en klantgerichte benadering).

Resultaat: verscherpt toezicht IGZ in vier maanden opgeheven, bijzonder beheer bank in zes maanden opgeheven, opschorting HKZ in acht maanden vervallen.
Reductie 60 teamleiders naar 35 zorgmanagers, start implementatie van nachtzorg naar 24-uurszorg, (dubbele)driehoek als basis voor cliëntgestuurd denken en werken, nieuw positief elan waarin de cliënt, oplossingen, vertrouwen en vakmanschap centraal staan, verduidelijking samenwerkingspartners en onderaanneming, ontwikkelen en implementeren nieuw model kwaliteit en veiligheid als basis voor kwaliteitsdenken, de betrokkenheid bij en verbinding met de organisatie door medewerkers en verwanten sterk vergroot, invoering capaciteitsmanagement.

- **Zuidwester (VG), regiodirecteur** 2015/04 –
2016/03

Budget personeelskosten c.a. € 15 milj., c.a. 310 medewerkers

Opdrachtgever: Raad van Bestuur

Opdracht: Ondersteunen naar en in reorganisatie. Onderwerpen die hier in een rol speelden zijn het ontwikkelen van zelfverantwoording, structureren bedrijfsvoering, nieuwe regio-indeling, ontwikkelen procedure aanstelling nieuwe managementfuncties, ontwikkelen MD-traject, voorstellen beleid/visie op special care woningen en besteding van de dag.

Resultaat: de plannen voor de reorganisatie zijn gereed en er is draagvlak, er is een gedragen begroting waar alle betrokkenen inzicht in hebben. De overige onderwerpen zijn door het MT vastgesteld of zijn gereed voor besluitvorming.

- **Severinus (VG), MT-lid Zorg** 2014/08 –
2015/04

Budget c.a. € 35 milj, c.a. 800 medewerkers

Opdrachtgever: Raad van Bestuur

Opdracht: rust brengen, structuur, ontwerpen en implementeren organisatiestructuur naar toekomst bestendig model.

Resultaat: herstelde verhouding waardoor rust, nieuw organisatie- en bijbehorend implementatiemodel op basis van Rijnlands, Semler, Sinek en Systemische benadering.

- **MenKind BV (bureau voor leiderschaps- en cultuurontwikkeling), managing director** 2013/01 -
2013/11

Budget afhankelijk van de opdrachten, 12 coaches en trainers en een office manager

Opdrachtgever: Eigenaren

Opdracht: structureren, organiseren en coördineren van alle processen en procedures. Leiding geven aan het bedrijfsbureau. Bovendien trainer en coach in leiderschap- en cultuurtrajecten.

Resultaat: duidelijkheid in structuur, onderliggende systemen op orde, vastgelegde processen en procedures. Ontwikkelde en gegeven trainingen en coachingstrajecten.

- **Prinsenstichting (VG), projectcoördinator VPT** 2013/9 –
2014/1

Opdrachtgever: manager wonen

Opdracht: realiseren van minimaal 16 VPT plaatsen uit ZIN en IBZW.

Resultaat: omzetting van 24 plaatsen ZIN/IBZW naar VPT gerealiseerd



Uitgebreide weergave werkervaring interimmanager 4

- **KWF kankerbestrijding, hoofd preventie, patiëntenvoorlichting en -informatie** 2012/03 – 2013/04
 Budget c.a. € 30 milj, 25 medewerkers
Opdrachtgever: Bestuurder
Opdracht: leiding geven, focus aanbrengen, structuur aanpassen, bedrijfsvoering structureren, adviseren over en doorvoeren van organisatie- en cultuurverandering.
Resultaat: aangepaste structuur gerealiseerd, cultuurverandering gestart, gedragen focus neergezet en inzichtelijke bedrijfsvoering bereikt.
- **Rivierduinen (GGZ), projectleider ZZZ, dag- en weekrooster** 2012/01 – 2012/11
Opdrachtgever: directie
Opdracht: indicatie vertalen naar werkbare handelingen en voorbereiding op verwerking in EPD.
Resultaat: alle indicaties vertaald naar handelingen en gereed voor verwerking in EPD.
- **Arkin / Roads (GGZ), kwartiermaker dagbesteding** 2011/03 – 2012/01
Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Opdracht: voorbereiding integratie van drie zelfstandige organisatieonderdelen dagbesteding in één BV. Waaronder waarneming directie Roads voor een maand.
Resultaat: praktische samenvoeging onderdelen per september 2011, juridisch per januari 2012
- **Parnassia/Bavogroep (GGZ) Projectleider strategische personeelsplanning** 2011/07 – 2011/11
Opdrachtgever: directie
Opdracht: realiseren van een inzichtelijke personeelsplanning op basis van de financieringsvorm (ZZP). Kwantitatieve en kwalitatieve analyse en advies t.b.v. jaarplannen 2012 - 2014
Resultaat: Document met analyse en advies op basis waarvan de personele inzet voor het jaarplan 2012 – 2014 kan worden gebaseerd.
- **Arkin (GGZ), Clustermanager revalidatieklinieken.** 2010/03 – 2011/03
 Budget c.a. € 15 milj, c.a. 250 medewerkers
Opdrachtgever: directie
Opdracht: realiseren van een tijdelijk cluster langdurige ZZP gefinancierde zorg dat op termijn geïntegreerd kan worden in andere wijkgerichte clusters. Realiseren van een adequate bedrijfsvoering. Invoeren nieuw organiseren op basis van Rijnlands model en systemische benadering.
Resultaat: een financieel gezond cluster, basis aanwezig voor het invoeren van Rijnlands model en structurele afstemming met andere clusters waardoor integratie in wijkteams kan worden gerealiseerd.
- **Arkin (GGZ), projectleider ZZZ** 2009/10 – 2010/03
Opdrachtgever: directie
Opdracht: realiseren Bureau Cliëntlogistiek. Het op pragmatische wijze opzetten van een bureau waarbinnen ZZZ, DBC en de in-, door- en uitstroom wordt gecoördineerd en gestuurd. In tweede instantie samenvoegen van Bureau Cliënt Logistiek met het Plaatsingsbureau. Ondersteunen van de managers bedrijfsvoering in dit proces.
Resultaat: het functioneren van een volwaardig Bureau Cliënt Logistiek dat is samengevoegd met het Plaatsingsbureau tot één afdeling.
- **'s Heeren Loo (VG), manager RVE** 2009/01 – 2009/07
 Budget c.a. € 12 milj, c.a. 200 medewerkers
Opdrachtgever: directie
Opdracht: integratie van wonen en dagbesteding. Bedrijfsvoering verbeteren, profileren RVE binnen een veranderende organisatie. Inpassen nieuwe teammanagers, drie trainees en een managementondersteuner. Herinrichten van de RVE.
Resultaat: dagbesteding en wonen wordt geïntegreerd aangestuurd, bedrijfsvoering op orde, teammanagers vormen een team



Uitgebreide weergave werkervaring interimmanager 5

- **'s Heeren Loo (VG), divisie manager dagbesteding** 2008/10 –
2009/01
Budget c.a. € 20 milj, c.a. 325 medewerkers
Opdrachtgever: directie
Opdracht: voorbereiding op integratie wonen en dagbesteding, ondersteuning van het proces, bedrijfsvoering op orde krijgen, ondersteunen teammanagers en verheldering ver-, her- en nieuwbouwactiviteiten. Letterlijke opdracht luidt “ruim de kasten op”.
Resultaat: teammanagers staan positief tov organisatieaanpassing, teammanagers hebben inzicht in het huidige en toekomstige (ZZP)bedrijfsmatige proces, structuur in algemene zin en opgeruimde kasten

- **Orthopedagogisch Centrum Breda (Jeugdzorg / VG), regiomanager** 2008/05 –
2008/11
Budget c.a. € 13 milj, c.a. 175 medewerkers
Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Opdracht: Nadruk op het verbeteren van de bedrijfsvoering, aanbrengen van structuur en verbinden van diensten en functies. Behouden van creativiteit, flexibiliteit en goede sfeer.
Resultaat: bedrijfsvoering is op orde (financieel gezond), teammanagers zijn in hun positie, personele aanpassingen in de organisatie

- **AGIS (Zorgkantoor), adviseur zorginkoop** 2008/03 –
2008/05
Budget tot c.a. € 80 milj per zorginstelling
Opdrachtgever: manager zorginkoop
Opdracht: Afsluiten van zorgcontracten met zorginstellingen en beoordelen ZZP's.
Resultaat: Inkoop en ZZP's beoordeeld voor 12 zorginstellingen.

- **Altrecht (GGZ), analyse en advies zorgcentrum persoonlijkheidsstoornissen** 2008/03 –
2008/04
Opdrachtgever: directie
Opdracht: Vraag om advies gericht op personeelsverloop, kwaliteit van zorg en organisatiemodel m.b.t. tot zowel de structuur als de cultuur.
Resultaat: integraal overgenomen advies en een vervolgvraag om coaching en begeleiding van het middenkader

- **Altrecht (GGZ), manager ambulante zorglijnen.** 2007/07 –
2008/03
Budget c.a. € 5 milj.
Opdrachtgever: directie
Opdracht: analyse en advies m.b.t. het functioneren van de zorglijn en het bestaansrecht gecombineerd met de directie implementatie van het advies.
Resultaat: rust en een toekomstperspectief, kennis en inzicht in de bedrijfsvoering voor en door management en behandelaars, dreigend te kort teruggebracht naar begrotingsniveau met perspectief, betrokkenheid behandelaars en onderlinge samenwerking vergroot, multidisciplinaire samenwerking verbeterd (met facilitair, P&O, F&C)

- **'s Heeren Loo (VG), regiomanager wonen.** 2007/01 –
2007/09
Budget c.a. € 22 milj, c.a. 400 medewerkers
Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Opdracht: Een vastgelopen onderdeel van de organisatie, trek dit weer los met aandacht voor bedrijfsvoering en een financiële ombuiging, planning / roostering, verhuizingen, vervoer, samenwerking.
Resultaat: vergrote kennis en inzicht in de bedrijfsvoering door zorgmedewerkers, inkomsten (productie) en uitgaven (FTE) op orde, roostering nieuw vorm gegeven, structuur in zorgproces en AO-cyclus, samenwerking teammanagers is verbeterd, samenwerking tussen wonen, dagbesteding en ondersteunende disciplines is verbeterd, nieuwe impuls in het kwaliteitsdenken (nominaal en werkelijk). Bovendien een MD-traject voor alle managers zorg en ondersteuning opgezet en uitgevoerd.



Uitgebreide weergave werkervaring interimmanager 6

- **Alatus zorggroep. (V&V), manager verpleeghuis, zorgcentrum en een kleinschalige woonvorm.**

Budget c.a. € 12 milj, c.a. 165 medewerkers
Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Opdracht: Herstel het vertrouwen van medewerkers en bewoners in de organisatie. Hernieuw de interne en externe samenwerking. Start met een professionaliseringslag.
Resultaat: het vertrouwen van het lager management in het hoger management is hersteld, het vertrouwen van de bewoners (en verwanten) in de organisatie groeit, de in- en externe samenwerking heeft nieuw vorm gekregen en is ingebed in de structuur van de organisatie, invoering belevingsgerichte zorg, invoering ZZP's en een inzichtelijke en begrijpbare bedrijfsvoering.

2006/06 –
2007/01
- **Opmaat (Thuiszorg), manager centrale diensten (regio overstijgende afdelingen)**

Opdrachtgever: directie
Opdracht: implementeren van beleid, het (her)positionering van de verschillende diensten, samenwerking tussen de diensten, bedrijfsvoering op orde krijgen
Resultaat: een nieuwe instelling brede afdeling instroom uitgewerkt en geïmplementeerd, reorganisatie nachtzorg uitgewerkt en gerealiseerd, crisissituatie binnen twee diensten opgelost en nieuw organisatie-model geïmplementeerd, verzakelijking van de uitleen.

2005/12 –
2006/07
- **Partners in de Zorg (V&V), manager twee verpleeghuizen en vier zorgcentra**

Budget c.a. € 36 milj, c.a. 450 medewerkers
Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Opdracht: Sturing geven aan het going concern met specifieke aandacht voor de bedrijfsvoering, de kwaliteit van zorg, het onderhouden van het netwerk, participeren in bouwprojecten en de voorbereiding op een fusie.
Resultaten: de bedrijfsvoering is op orde, invoering van belevingsgerichte zorg, intensivering van in- en externe samenwerking, er zijn twee bouwprojecten gerealiseerd en in 2006 is de fusie gerealiseerd.

2004/10 –
2006/02
- **Het Friese Land (Thuiszorg), opeenvolgende opdrachten als projectmanager zorgvernieuwing, regiomanager en regiodirecteur**

Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Resultaat: als regiodirecteur is de bedrijfsvoering geoptimaliseerd, financiële ombuigingen gerealiseerd en samenwerking met uiteenlopende partijen gerealiseerd

2002/11 –
2004/11
- **Omring (V&V), directeur verzorgingshuis**

Opdrachtgever: directie
Opdracht: het doorvoeren van een cultuur- en structuurverandering doorvoeren, bedrijfsvoering op orde krijgen, samenwerking verbeteren met thuiszorg en nabijgelegen zorgcentrum.
Resultaat: ontwerp en implementatie aanpassing organisatiestructuur, intensieve samenwerking met verpleeghuis en thuiszorg uit zelfde organisatie, de bedrijfsvoering is op orde

2001/11 –
2002/11
- **Het Friese Land (Thuiszorg), adviseur binding tussen medewerker en organisatie**

Opdrachtgever: Raad van Bestuur
Opdracht: Breng in kaart in welke mate medewerkers binding ervaren met de organisatie
Resultaat: Een notitie met advies over de mate van (ver)binding tussen medewerker en organisatie. Bovendien crisisinterventie gepleegd in twee verpleegteams.

2001/08 –
2001/11



Werkervaring vaste functie

- Zorg voor mensen met een verstandelijke handicap. In chronologische volgorde: Prinsensichting, Stichting Dagverblijven Zuid Kennemerland, WDD, Hartekampgroep. Verschillende functies, in tijd variërend, van groepsleider tot divisie manager. Manager zowel in wonen als in dagbesteding. Intramuraal en semimuraal. 1979/10 – 2001/09

Ervaring als coach - trainer

Als trainer begeleid ik trajecten in het kader van cultuur en leiderschap, samen-werken, change management, MD-trajecten en samenwerkingstrajecten.

Naast deze trajecten in opdracht van organisaties, verzorg ik workshops en trainingen in het kader van systemische intelligentie, intervisiebijeenkomsten en begeleid ik organisatieopstellingen, teamcoaching en MT-dagen.

Afhankelijk van de grootte van de groep en/of de intensiteit van het traject, werk ik samen met een aantal collega's uit zowel Nederland als België.

Hiernaast ben ik een aantal jaren docent bij ISBW geweest voor de vakken managementvaardigheden en coachen.

Als begeleid trajecten van zowel management als senior management, gericht op persoonlijke ontwikkeling, cultuur- en leiderschapstrajecten. En ook trajecten die zich meer richten op inhoud, cliënt centraal, samenwerking, organisatie en onderliggende (drijvende) waarden.

Als werkvorm gebruik ik een gevarieerd pakket van instrumenten wat ingebed ligt in de systemische wereld waaronder opstellingen, tijdlijn, de why en veel andere. Het belang van de organisatie, team, groep of coachee is in de keuze van de vorm leidend.

In alle trajecten is het vinden van wat er al is en de kwaliteiten van de groep of coachee een belangrijke basis om de gewenste ontwikkelingen in gang te zetten, inzicht te verwerven in eigen functioneren en de relatie tot het doel te realiseren.

Mediation

Mijn aanpak noem ik systemisch transformatief. Systemisch transformatief is een werkwijze die zowel naar de personen zelf, de interactie tussen de personen als de achterliggende patronen kijkt en in beeld brengt. Van daaruit wordt de oplossing gevonden.

Logischer wijze volgt uit punt één dat het conflict veelal een symptoom is van een onderliggende oorzaak. Om deze reden gaat het dus niet om het conflict, maar om de achterliggende reden waarom een situatie tot een conflict heeft kunnen uitgroeien. Door inzicht te verwerven bij beide partijen in die achterliggende reden, ontstaat de mogelijkheid een duurzame oplossing te vinden voor het conflict die door beide partijen gedragen wordt.

Als mensen er prijs op stellen verzorg ik de mediation samen met Waleria Szécsény. Beiden zijn we gecertificeerd mediator. Door onze samenwerking ontstaat bij de mediation nog nadrukkelijker een balans in vrouwelijke/feminiene en manlijke/masculiene energie en benadering.