



### Systemen en complexiteit

Ons hele leven kent van jongs af aan vele systemen, zoals familie, gezin, school of organisatie. De regels in dergelijke systemen lijken vaak ingewikkeld, creëren patronen en laten verstrikkingen ontstaan.

Veel leiderschaps- en organisatorische problemen hebben een systemische oorzaak. Ergens zijn we verstrikt geraakt in of met de 'onzichtbare' patronen van een of meerdere systemen, waardoor we door de bomen het bos niet meer zien. We krijgen problemen maar niet opgelost.

Teams die blijven disfunctioneren, leiderschap dat maar geen vat krijgt op de organisatie, mensen die hun verantwoordelijkheden niet pakken.

**Systemische intelligentie** is de aanpak die met name in complexe situaties met veel stakeholders of beïnvloeders van grote waarde is. Deze aanpak helpt om te **navigeren in complexiteit**, de patronen te herkennen en dan de juiste stap te definiëren.

### De opleiding

Jij leert in deze 10-daagse opleiding **systemische intelligentie** de basis en de eerste fijne kneepjes van organisatie- en leiderschapscoaching in de onderstroom. **Systemische intelligentie** zal jouw inzicht, vaardigheden en toolkit verrijken, zowel als leidinggevende en als coach in één op één, team- en groepswork. Het zorgt voor een belangrijke stap in jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je leert en integreert de laatste technieken voor het creëren, dan wel het aanboren van het systemisch veld, om binnen dat systemische veld te luisteren en waar te nemen. Uiteraard met het doel de bestaande en verborgen belemmeringen binnen een systeem zichtbaar, 'coachbaar' en daarna hanteerbaar te maken.

Werken op deze diepere laag geeft verheldering en dieper inzicht rondom uitdagende complexe, organisatie- en coachingsvraagstukken. Het versterkt jouw 'coaching' presence en leiderschapsvaardigheden.

Het helpt de medewerkers en/of cliënten een hoger niveau van empowerment te ervaren. Hierdoor kunnen zij sneller en betere oplossingen vinden. Op deze laag kan men met relatief eenvoudige interventies grootse effecten creëren waardoor transformatie werkelijkheid wordt.

### Voor wie is deze training bedoeld?

Functionele specialisten, coaches en leidinggevendenden met ervaring die:

- Dieper inzicht willen krijgen in de dynamieken die spelen in de onderstroom
- Meer impact willen ervaren van hun inspanning
- Meer kennis en ervaring willen opdoen met systemisch werk
- Beter om willen kunnen gaan met de nieuwe complexiteit van de huidige vraagstukken

In de training **systemische intelligentie**, is het materiaal waarmee gewerkt wordt jouw eigen “praktijk” en maak je als deelnemer ook kennis met jouw eigen systemen en dynamieken. Het geeft verdieping en aanvulling op jouw bestaande kennis. Door middel van theorie, oefeningen en mini-opstellingen zal je ontdekken hoe deze (toegevoegde) manier van kijken jouw aanpak zal verrijken. Je zorgt voor een dieper inzicht in de patronen en verstrikkingen van leiderschaps- en organisatieproblemen. Jij geeft medewerkers de kans om in hun systeem hun echte plek effectief in te nemen.

### Rendement, of wat zal deze 10-daagse training jou opleveren

- Direct toepasbare kennis en vaardigheden van **systemische intelligentie**
- Inzicht en oplossingen in situaties die tot op dit moment niet oplosbaar leken
- Inzicht in de samenhang van situaties
- Persoonlijke ontwikkeling
- Minder hard werken

### Ons aanbod

- Een mix van theorie, de laatste inzichten, praktische oefeningen en oplossingsaanpakken
- Direct toepasbaar, alles wat je leert kun je de volgende dag in de praktijk brengen
- Een programma waarin jouw behoefte leidend is, i.p.v. het programma
- Opbouw van een blijvend netwerk van mensen die met **systemische intelligentie** werken
- Ondersteuning van jouw ontwikkeling, ook buiten en na de trainingdagen
- De training wordt gegeven door twee zeer ervaren trainers/ managers/coaches

### Thema's, vragen en onderwerpen die in deze training aan bod komen

Naast, vanzelfsprekend, de vier principes: Bestemming, Ordening, Relatie en Uitwisseling, die als een rode draad door de opleiding lopen, heeft ieder blok een centraal thema.

In ieder blok is veel ruimte voor eigen cases, oefening, persoonlijke ontwikkeling en spelen we in op de actualiteit.

### De inhoud

Blok 1: We gaan eerst naar het fundament van **systemische intelligentie** en in welke situatie dit toepasbaar is. Er zal worden besproken in welke situaties een systemische kijk het meeste rendement oplevert.

Blok 2: Systemische **intelligentie van het familiesysteem** en persoonlijk leiderschap

Blok 3: Organisatie systemen & Systemisch Leiderschap

Blok 4: Systemische **intelligentie** voor problemen in groepen

Blok 5: In het laatste blok besteden we veel aandacht aan de nieuwe vormen van organiseren, agility, fusies & overnames, afsplitsing van delen van het geheel en samenvoegen van afdelingen etc..

### Wanneer

Blok 1: 9 en 10 september 2021

Blok 2: 30 september en 1 oktober 2021

Blok 3: 2 en 3 november 2021

Blok 4: 25 en 26 november 2021

Blok 5: 16 en 17 december 2021

### Locatie en tijden

Heart House, Huizerweg 54, Bussum

De trainingdagen starten om 9:30 uur (inloop vanaf 9:00 uur) en duren tot 17.30 uur.

## Investing

Jouw investering voor de training **systemische intelligentie** is € 3.850, -.

Schrijf je je voor 30 juni 2021 in, dan hanteren we een speciale prijs voor de training van € 3.465, - Arrangementskosten € 360 (manual, lunches, koffie, thee, water, fruit etc.).

Alle genoemde prijzen zijn excl. BTW.

## Uw trainers



### Martin Breed

Nadat ik 2001 mijn master in public sector management heb gehaald (MPM), heb ik me afgevraagd of dit nu werkelijk alles is om te weten hoe organisaties in elkaar zitten en waar je als manager op te sturen hebt. Ik was er niet van overtuigd dat ik met alle kennis en instrumenten die ik heb geleerd en heb ingezet, alles uit organisaties haalde wat erin zat. Steeds meer viel het me op dat mensen in organisaties niet op al hun kennis en kunde werden uitgedaagd. Het woord mismanagement kwam steeds vaker bij me op, op momenten dat ik mij realiseerde dat medewerkers veel meer konden dan ze op hun werk lieten zien.

Via allerlei, voor mij op dat moment nog onbekende, paden kwam ik in aanraking met systemisch werken en gaandeweg begonnen allerlei puzzelstukjes in elkaar te vallen. Ik begon meer te begrijpen van wat mensen beweegt, op welke wijze de systemen waar mensen deel van uitmaken, hun prestaties en hun gehele 'zijn' beïnvloeden. Ook leerde ik voorwaarden creëren waarbinnen mensen dát kunnen doen waar hun hart ligt én waar ze goed in zijn. Vanaf dat moment ben ik de kracht van onderstroom en cultuur pas echt gaan ervaren en waarderen. Dit is mijn focus geworden en die kennis en ervaring wil ik graag delen.



### Paul Zonneveld

In de zomer van 2003 werd ik voor het eerst geconfronteerd met en gegrepen door systemisch werk. Toen nog een geheel nieuwe manier van waarnemen voor mij. Ik ontdekte tijdens de eerste systemisch opstellingen dat veel van mijn gedragingen tijdens het werk (en ook thuis) patronen vertoonden. Door systemisch waar te nemen in de onderstroom zag ik de samenhang en kon ik met simpele interventies grote veranderingen creëren. Als snel zag ik ook de toepasbaarheid in organisaties. Ik ben bij vele grondleggers (Bert Hellinger, Johannes Schmidt, Matthias Varga von Kibed, Insa Sparrer, Georg Senoner, Daan van Kampenhout) en collega's in opleiding geweest. Hierna was ik in staat om het in de praktijk actief te toetsen en toe te passen. Door die ervaring zag ik ook dat voor CEO's en senior-managers in organisaties een andere aanpak dan opstellingen nodig was. Een meer toegepaste aanpak en geïntegreerde aanpak die in op vele processen in bedrijven en in mijn executive coaching praktijk toegepast konden worden. Zo ontstond *systemische intelligentie*.

Martin Breed(1959) heeft bijna 40 jaar ervaring in de zorg in uiteenlopende functies van verpleegkundige tot bestuurder. Sinds 2001 heeft hij zijn eigen bedrijf Breed Interim-management, coaching en training. Zijn focus bij zowel de managementopdrachten als in trainingen en coaching, ligt op onderstroom, cultuur en ontwikkeling. Kernwaarde is dat Martin ervan overtuigd is dat ieder mens recht heeft op een plek in de maatschappij, ongeacht zijn of haar overtuiging, afkomst of levensvisie. Hij wil hier aan bijdragen om voorwaarden te creëren waardoor mensen in staat zijn die plek in te nemen. Martin werkt als interimmanager vooral in de zorg, zijn trainingen en workshops worden bezocht door een breed publiek uit velerlei branches. Bovendien is hij auteur van het boek 'Breed, kijken om het te zien'.

Het heeft mij en mijn werk verrijkt. Het heeft het werk voor mijn klanten een grotere diepgang, kwaliteit en vervulling gegeven.

Paul Zonneveld heeft meer dan 25 jaar actieve ervaring in het bedrijfsleven en vervulde daar verschillende sales, business development & training functies. Sinds 2003 is hij zelfstandig leiderschap consultant en executive coach en begeleidt hij leiders en organisaties in transformatieprocessen, team alignment en post-fusies trajecten. Mensen en organisaties de pracht van hun potentieel laten zien en ten volle benutten is zijn Life Purpose. "Sharing is growing" is zijn motto en passie. Verbinding, Impact, integriteit, lef en compassie zijn kernwaarden.

Hij is internationaal gecertificeerd NLP-trainer, familie en organisatie systemisch opsteller. Paul geeft al bijna 20 jaar opleidingen over verschillende systemische manieren van waarnemen en opstellen in organisaties en ontwikkelt dit veld nog steeds verder door. Zijn klanten bewegen zich in vele branches, zowel nationaal als internationaal. Bovendien is hij co-auteur van het boek 'Emergent, the Power of Systemic Intelligence to Navigate Complexity in M&A'.