



De training 'systemisch coachen en (bege)leiden in organisaties' is **vernieuwd**. Deze training was na zes jaar aan herziening toe met nieuwe kennis, inzichten en ervaringen uit ons werkveld.

Thema's

De training 'systemisch coachen en (bege)leiden in organisaties' heeft vier hoofdthema's.

- **Systemische Intelligentie.** Hierin leer je de onderstroom in organisaties te lezen en omvat o.a. de vier basisprincipes, organisatie opstellingen en andere systemische oefeningen in organisaties.
- **Systemische intuïtie & Systemische taal.** Binnen dit thema leer je je verder te ontwikkelen met al jouw zintuigen volgens de "White Space®" methode.
- **Historisch en collectief trauma in organisaties.** Het kunnen werken met het historisch perspectief en het leren onderscheiden van collectief, organisatie en individueel trauma.
- **Organisatie rituelen.** We laten je kennis maken met een aantal systemische rituelen aangevuld met de mystieke kant van organisaties

Onze ervaring

Al meer dan 20 jaar werken wij met systemische intelligentie in uiteenlopende organisaties en in verschillende rollen, waarvan wij 10 jaar samen trainingen geven.

Paul begeeft zich met name in het internationale bedrijfsleven. Als executive trainer/coach begeleidt hij systemische veranderingsprocessen waarvoor hij regelmatig samenwerkt met senior managers en boardroom executives.

Martin past als coach/trainer/mediator dagelijks systemische intelligentie toe. Als (interim)leidinggevende heeft hij veel ervaring in de praktische vertaling van systemische intelligentie binnen organisaties en groeps- en veranderingsprocessen.



Paul & Martin is de naam die Paul Zonneveld en Martin Breed aan hun samenwerking hebben gegeven.



De opzet

- 4 x 3 dagen, met een online kick-off (1,5 uur)
- 3 online intervisie bijeenkomsten (ca. 2 uur per keer)
- Maximaal 12 aantal deelnemers, voor voldoende individuele aandacht
- Verhouding theorie praktijk zal ongeveer 30 – 70 bedragen
- Verdiepende individuele- en groepsopdrachten tussen de trainingsblokken

Data

- Blok 1, 15 – 17 januari 2024
- Blok 2, 4 – 6 maart 2024
- Blok 3, 2 – 4 april 2024
- Blok 4, 29 – 31 mei 2024

Locatie

Heart House, Huizerweg 54, Bussum

Investing

Jouw investering voor 12 dagen training, een kick-off via zoom en 3 digitale supervisie bijeenkomsten bedraagt € 5.457. Vroegboekskorting voor 15 oktober € 4.997. Dit bedrag is inclusief manual, koffie/thee/koekjes en vegetarische lunch. Alle bedragen zijn exclusief BTW. Betaling in termijnen is mogelijk.

Aanmelden

Aanmelden voor deze training kan via <https://paulzonneveld.nl/agenda/> of, via een mail aan Paul of Martin.

Vragen

Voor alle vragen die je hebt na het lezen van deze compacte brochure kun je contact opnemen met Paul via info@paulzonneveld.nl en/of Martin via info@martinbreed.nl

Begeleiders



Paul Zonneveld, internationaal Executive coach en facilitator van transformatie in grote organisaties. Ontwikkelaar van 'Systemic Intelligence' en co-auteur van EMERGENT, The Power of Systemic Intelligence to Navigate the Complexity of M&A.



Martin Breed, systemisch coach/trainer/begeleider met meer dan 40 jaar ervaring als (interim) leidinggevende in uiteenlopende functies en organisaties. Auteur van 'Breed, kijken om het te zien'.



Paul & Martin is de naam die Paul Zonneveld en Martin Breed aan hun samenwerking hebben gegeven.

Bijlage: Uitleg van de hoofdthema's



Systemische intelligentie:

1. De 4 systemische principes waarmee we kunnen navigeren in de complexiteit van organisaties en hun verstrikkingen
2. Het kunnen zien en begrijpen van de dynamieken en verstrikkingen als herstelmechanismen in organisaties.
3. Herkennen van de het juiste niveau waarop een interventie de flow kan helpen herstellen
4. Organisatie opstellingen in vele vormen en met verschillende invalshoeken
5. Jouw eigen verstrikkingen herkennen en zien hoe die zich tonen in jouw werk als coach en (bege)leider van organisaties

Systemische intuïtie en taal:

1. Jouw systemisch sensitiviteit ont-dekken en verder ontwikkelen
2. Het leren lezen van het systemisch veld
3. Het kunnen waarnemen van de ruimte tussen de elementen in het systeem en de informatie die zich daar bevindt
4. Waarom een probleem een probleem is?
5. White Space methode, luisteren vanuit het systemisch perspectief
6. Helende zinnen en woorden

Historisch en Collectief trauma in organisaties:

1. Wat veroorzaakt een trauma en wat zijn trauma's in organisaties?
2. Hoe laat zich een historisch trauma zien in de huidige organisatie (zelfs als de 'spelers' van het trauma al lang vertrokken zijn?)
3. Hoe kan je de organisatie verlichting bieden, welk containment moeten we daarvoor bieden
4. Wat is collectief trauma en hoe herken je dit? Wat zijn de symptomen van collectief trauma en wat zijn de juiste interventies?
5. Wat vraagt omgaan met organisatie trauma's en collectief trauma van jou? Wanneer moet je er niet aan beginnen?

Organisatie rituelen

1. Systemisch omvormen van bestaande organisatie rituelen
2. Hoe maak je een ritueel? Wat zijn de structuren die hiervoor nodig zijn?
3. Wat kan jij doen rondom fusies en overnames (ook van teams en afdelingen)?

